gemeente gouda

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Gouda.

Nr. 28893
7 april
2015

Re-integratieregeling Gouda 2015

Burgemeester en wethouders van Gouda;

gelet op de artikelen 2, 4, eerste lid, 17, vijfde lid en 19, vierde lid, van de Re-integratieverordening Gouda 2015;

gezien het advies van de Cliëntenadviesraad WWB van 27 januari 2015;

overwegende dat het wenselijk is om budgetplafonds vast te stellen voor re-integratie- voorzieningen en aanvullende voorwaarden voor deze voorzieningen te bepalen;

besluiten: de Re-integratieregeling Gouda 2015 vast te stellen.

Artikel 1 Werkervaringsplaats

De duur van de werkervaringsplaats is maximaal 6 maanden

Artikel 2 Participatievoorziening Beschut Werk

1. Het college biedt aan maximaal 4 personen de voorziening Beschut Werk.
2. Voor 2015 wordt een budgetplafond voor loonkostensubsidie voor Beschut Werk vastgesteld ter hoogte van € 55.000,=, gebaseerd op 4 personen met een maximale loonkostensubsidie van 70% van het Wettelijk Minimum Loon.
3. Het college kan een organisatie aanwijzen ter uitvoering van de voorziening Beschut Werk.
4. De volgende voorwaarden zijn van toepassing op een voorziening Beschut Werk:
   a. Bij plaatsing wordt een persoonlijk ontwikkeltraject vastgesteld gericht op het minimaliseren van de behoefte aan ondersteuning en het maximaliseren van de verdiencapaciteit van betrokkene.
   b. De beloning voor het dienstverband bedraagt maximaal 100% van het van toepassing zijnde wettelijk minimumloon.
5. Het college beheert een wachtlijst Beschut Werk, een overzicht van personen die geïndiceerd zijn voor Beschut Werk, zoals bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet
6. Voor de wachtlijst Beschut Werk komen in aanmerking: personen uit de doelgroep conform artikel 12, eerste en tweede lid, van de Re-integratieverordening Gouda 2015, die woonachtig zijn binnen de gemeente Gouda, en niet geplaatst zijn in het kader van Beschut Werk.
7. De rangorde op de wachtlijst is op basis van de datum van afgifte van de indicatie Beschut Werk.
8. Het college informeert geïndiceerden Beschut Werk ten minste één keer per jaar schriftelijk over hun plaats op de wachtlijst en daarnaast op verzoek schriftelijk binnen 10 werkdagen.
9. Plaatsing vanaf de wachtlijst in Beschut Werk geschiedt op basis van rangorde op de wachtlijst.

Artikel 3 Aanpassing werkplek

1. Onder aanpassing van de werkplek worden in ieder geval verstaan: een aangepaste stoel, een aangepast bureau en aanpassing van een machine.
2. Voorzieningen voor aanpassing van de werkplek worden alleen verstrekt indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor de duur van minimaal 6 maanden, met een omvang van minimaal 12 uur per week en minimaal 4 uur arbeid per dag.
3. De goedkoopste adequate voorziening wordt vergoed.
4. Algemeen gebruikelijke voorzieningen worden niet vergoed.
5. Voorzieningen waarvoor vergoeding op grond van een andere wettelijke regeling mogelijk is worden niet vergoed.
6. De werkplekaanpassing voldoet aan de algemeen geldende kwaliteitseisen of keurmerk voor die aanpassing.
7. Aanpassing van de werkplek ten behoeve van een bepaald persoon komt per werkgever slechts eenmaal voor vergoeding in aanmerking, tenzij er nieuwe feiten of omstandigheden zijn, of als het gaat om reguliere vervanging van de werkplekaanpassing
8. Subsidie voor aanpassing van een werkplek is alleen mogelijk op grond van een door het college goedgekeurde offerte.

9. Voor 2015 wordt het budgetplafond voor aanpassing van een werkplek als bedoeld in artikel 13 van de Re-integratieverordening Gouda 2015 vastgesteld op
€ 15.000,=.
10. Het college kan afwijken van het op aanvraag verstrekken van de subsidie op grond van de Awb artikelen 4:1 en 4:2 en volgende, als het van mening is dat een aanvraag niet nodig is voor een verantwoorde subsidiebeslissing.

Artikel 4 Vervoersvoorzieningen

1. Alleen noodzakelijke vervoersvoorzieningen komen voor vergoeding in aanmerking.
2. Een vervoersvoorziening wordt slechts verstrekt indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor de duur van minimaal 6 maanden, met een omvang van minimaal 12 uur per week en minimaal 4 uur arbeid per dag.
3. De goedkoopste adequate vervoersvoorziening wordt vergoed.
4. Vervoersvoorzieningen waarvoor vergoeding op grond van een andere wettelijke regeling mogelijk is worden niet vergoed.
5. In geval van verhuizing moet de vervoersvoorziening opnieuw worden aangevraagd.
6. Onder vervoersvoorzieningen worden in ieder geval verstaan: een kilometervergoeding voor het gebruik van een eigen (aangepaste) auto of van een –aangepaste- bruikleenauto, inzet van een chauffeur voor de privé-auto, begeleiding bij het reizen met het openbaar vervoer, een (rolstoel-)taxikostenvergoeding, aanpassing van de eigen auto of ander vervoermiddel.
7. De kilometervergoeding wordt verstrekt op basis van de woon-werkafstand volgens de ANWB-routeplanner 'snelste route' op basis van volledige postcodes en per enkele reis naar boven afgerond op hele kilometers.
8. De kilometervergoeding voor de brandstofkosten van een auto bedraagt € 0,19 per kilometer zoals bepaald in zevende lid.

Artikel 5 Ondersteuning bij leer-werktrajecten

Bij een leer-werktraject wordt gelet op artikel 10f van de Participatiewet voor maximaal 6 maanden voor ten hoogste 12 uur per week ondersteuning geboden

Artikel 6 Werkgeverspremie

1. In bijzondere gevallen kan het college besluiten tot afwijking van de in het eerste lid aangegeven uren.

Werkgevers, niet zijnde uitzendbureaus

2. De hoogte van de werkgeverspremie bedoeld in artikel 17 van de Re-integratieverordening Gouda 2015 bedraagt voor werkgevers, niet zijnde uitzendbureaus:
   a. € 2.000,- bij een dienstverband van minimaal 32 uur per week voor een periode van 6 maanden, of
   b. € 5.000,- bij een dienstverband van minimaal 32 uur per week voor een periode van 12 maanden of langer.

Bij een parttime dienstverband wordt de hoogte van de werkgeverspremie bepaald naar rato van het aantal uren.

Uitzendbureaus

3. De premie geldt voor ieder uur betaald werk.
4. Recht op premie bestaat voor het betreffende uitzendbureau, waarbij geldt dat er binnen een periode van 12 maanden over ten hoogste 800 uur premie wordt uitgekeerd.
5. Het college is bevoegd eenmalig een premie toe te kennen over 1600 uur binnen de genoemde periode van 12 maanden.
6. De hoogte van de werkgeverspremie bedoeld in artikel 17 van de Re-integratieverordening Gouda 2015 bedraagt voor uitzendbureaus:
   a. € 3,= per uur indien de werkzoekende bij aanvang van de werkzaamheden 21 jaar of ouder is;
   b. € 1,50 per uur indien de werkzoekende bij aanvang van de werkzaamheden jonger is dan 21 jaar

7. Maximaal kan een premie van € 200.000,= per onderneming over een periode van 3 jaar worden toegekend.

Artikel 7 Loonkostensubsidie

Voor 2015 wordt het budgetplafond voor loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 18 van de Re-integratieverordening Gouda 2015 vastgesteld op € 150.000,=. De loonkostensubsidie die verstrekt wordt aan personen die gebruik maken van de voorziening Beschut Werk valt buiten zojuist genoemd budgetplafond.

Artikel 8 Uitstroompremie

De hoogte van de uitstroompremie als bedoeld in artikel 20 van de Re-integratieverordening Gouda 2015 bedraagt € 350,=.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag van inwerkingtreding van de Re-integratieverordening Gouda 2015.

Artikel 10 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Re-integratieregeling Gouda 2015.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Gouda van 17 februari 2015

Burgemeester en wethouders van Gouda,

De secretaris, De burgemeester,